



Markvandring i Center for selvejende dagtilbud LAVUK STJERNEN

Medarbejderpraktikprojekt 14. januar – 14. august 2013

konceptet

- Center for selvejende dagtilbud består af 4 selvejende dagtilbud, med hver sin bestyrelse, driftsoverenskomst, leder og medarbejdergruppe.
- Igennem Centrets første 2 år, har medarbejderne ytret ønske om at lære hinanden bedre at kende, men samtidig også talt om hvor forskellige tilbuddene er.
- I forbindelse med en centertemadag om social kapital blev det efterfølgende vedtaget at ansætte en vikar, der kan dække det fravær en medarbejderpraktikperiode vil give.
- Alle medarbejdere i centret skal i praktik på de 3 øvrige tilbud, 2 dage hvert sted.
- I praktikken skal medarbejderne genfinde centrets værdigrundlag "TRO" og kortlægge tilbuddenes kompetencer, se refleksionsark.
- Praktikperioden skal afsluttes med en fælles temadag i september, her vil det indsamlede materiale blive behandlet.

Hvad er TRO

- Vi kom med vores værdier:
- Borgervænget; TILLID, en basal værdi der skal være tilstede. Troværdighed, åbenhed, ro, at turde.
- Lærkevej; OMSORG for det gode liv. Tæthed, nærhed.
- Strødamvej; RESPEKT og mangfoldighed. Alle har en grundlæggende værdi og skal behandles med respekt.
- Fasanvej; RESPEKT og respekt for forskellighed.

spilleregler

- Når du skal i praktik på de 3 andre tilbud er følgende gældende:
- Din arbejdstid er den der er gældende på det sted du besøger, hvis der er medarbejdermøde, deltager du på mødet.
- For at lave en opsamlende evaluering på forløbet, skal du besvare et refleksionsark med 4 spørgsmål, som du ved udgangen af din anden dag udfylder og afleverer til lederen eller MEDrepræsentanten på det pågældende sted. Sørg for at beholde en kopi til dig selv, hvis du ønsker det.
- Når forløbet skal evalueres senere på året, vil besvarelserne blive behandlet i MED. Det er intentionen at det ender ud med en temadag.

De 4 spørgsmål/1

- Hvorledes har du oplevet Tillid, Respekt og Omsorg?
 - For at besvare dette spørgsmål skal du tage udgangspunkt i de 3 værdibegreber som vi arbejdede med i November 2012.

De 4 spørgsmål/2

- Hvilke talenter har du set?
 - Hvad var inspirerende? På temadagen den 30.10 blev vi bedt om at "prale" med egne talenter.
 - Nu skal du som talentspejder nedskrive de talenter der springer dig i øjnene. Her menes der ikke at fremhæve enkeltpersoner, men de kompetencer og ressourcer du ser det pågældende sted.
 - Eksempel: "dagtilbudet er gode til nærvær/tegnsprog/medlemsmøder....".

De 4 spørgsmål/3

- Hvad ville du være stolt af, hvis du var medarbejder på *"det pågældende dagtilbud"*?

De 4 spørgsmål/4

- Hvad vil du gerne "adoptere"?
 - Har du set noget, du kunne tænke dig at afprøve på din arbejdsplads.

Refleksionsark

Besvar følgende 4 spørgsmål og aflever sedlen til den daglige leder/ MEDrepræsentant på 2. dagens afslutning.

- Hvordan har du oplevet "Tillid, Respekt og Omsorg"?
- Hvilke talenter har du set? Hvad var inspirerende?
- Hvad vil du være stolt af, hvis du var medarbejder på_____?
- Hvad vil du adoptere?