

## Lærkevej

Hvorledes har du oplevet TRO:

- Respekt for hinanden
- Omsorgen omkring borgeren
- Indsigten i alle de forskelligheder som findes hos borgergruppen
- Omsorg opleves som et stort aspekt i dagligdagen
- God omsorg for både medlemmer og medarbejdere
- Tillid så alle er en del af det daglige.
- Respekt for hinanden, så alle bliver set.
- Stor tillid til hinanden
- At der er så stor viden om borgeren
- At der ikke er toiletstress og wc klokker
- Stor respekt, omsorg og varme overfor medlemmerne.
- At medarbejderens hænder altid er i berøring med borgeren (nusser, berører)

Hvad var inspirerende:

- Tilrettelæggelsen af aktiviteter og arbejdsopgaver
- At lærkevejsmodellen var rigtig fin og oplevelsen af at medarbejderne var tilstede og en struktur der kørte gelente dagen igennem.
- God struktur.
- At alle medlemmer var på hold, ingen er overladt til sig selv.
- At alle ved hvad de skal lave når de møder ind om morgenen
- Den rolige tilgang og kommunikation med borgeren
- Solidariteten mellem medarbejderne
- Hold strukturen
- Der er en stor orden i det som virker som kaos
- Meget kreative og åbne i forhold til at udnytte ressourcer
- Talentet for at inddrage borgeren
- Tålmodigheden og rummeligheden

Hvad ville du være stolt af:

- Arbejdsmoralen, fællesskabet omkring arbejdet og hinanden
- Strukturen der får dagen til at glide så nænsomt.
- At borgerne bliver set forskelligt og opvejer hvert enkelt medlems behov for struktur, omsorg og pleje.
- At alle gør et stort arbejde for at strukturen lykkes, således at omsorg, tillid og respekt bliver integreret.
- Aktivitetsudbuddet og niveauet.
- Den gode atmosfære; rolig-glad-positiv og humoristisk.
- At de er der for medlemmernes skyld, medlemmet er i fokus.
- Hvis jeg var leder her ville jeg være utrolig stolt og glad for at have sådan noget personale
- at der er styr på planlægningen
- omsorgen

Hvad vil du adoptere:

- Strukturen og MASTER
- At alle medlemmer betaler et månedligt beløb.
- Roen
- At tænke i sansestimuli.
- Spisestykkerne.
- Holdtilbud finansieret af budget
- Pausesystemet.
- Sammenholdet og kommunikationen.
- Vikardækningen
- Musik
- At der er en fast medarbejder sammen med en IOF-lærer
- At der sprittes håndtag af.