

Læringsark til brug ved samtale før og efter kursus/efteruddannelse:

Inden opstart:

Hvilke forventninger har du til kurset/uddannelsen/forløbet?

Hvordan forestiller du dig at du kan anvende det i praksis efterfølgende?

Hvilke forventninger tror du at den øvrige medarbejdergruppe vil have til dig når du kommer tilbage fra kurset/forløbet?

Er der noget behov eller forhold omkring kursusforløbet vi skal tale om?

Leders forventning/kommentar:

Efter afsluttet forløb:

Hvordan blev dine forventninger indfriet?

Fik du nogen overraskelser? og hvilke overraskelser?

Hvordan vil du gerne formidle din nye viden?

Til nærmeste kollegaer:

Til centret:

Andre:

Hvordan vil du anvende din nye viden i praksis?

Leders forventning/kommentar:

Læringsark for:	Leder:	Dato for udfyldelse:	Dato for evaluering:	Forløbets navn:
-----------------	--------	----------------------	----------------------	-----------------

Hvordan har du fået nye øjne på forhold i tilbuddets/centrets praksis?

Hvordan har du reflekteret over egen praksis?

Leders kommentar:

Hvilke andre forhold vil du/jeg drøfte?

TJEKLISTE:

Er din profil på hjemmesiden opdateret?

Er der afsat tid på møde eller andet videndelingsforum til formidling?

Til evaluering:

Der er nu gået ____ antal måneder siden kursus/forløbet sluttede.

Hvordan får du anvendt din nye viden som forventet?

Er der nogen barriere?

Har du formidlet på et medarbejdermøde eller lignende?
Hvilke reaktioner var der:

Hvis ikke formidlet, hvorfor?

Er der andet du/jeg gerne vil drøfte:

Leders kommentar:

Læringsark for:	Leder:	Dato for udfyldelse:	Dato for evaluering:	Forløbets navn:
-----------------	--------	----------------------	----------------------	-----------------