

Center for selvejende dagtilbud består af dagtilbud med selvejerødder i den danske handicaporganisationskultur. Det er vores vision at være synlige og integrerede i lokalmiljøet, og at borgerne skal opleve, at de er en del af en mangfoldig verden.

Derfor er det af betydning for centrets bestyrelser og ledelse at skabe gode forudsætninger for det frivillige arbejde for og omkring de borgere, vi servicerer i vores tilbud.

Vi ønsker at tilbyde borgerne en mangfoldighed af aktiviteter. Disse aktiviteter skal altid kunne afspejle de nøgleværdier, vi finder væsentlige for vort arbejde; Tillid, Respekt og Omsorg.

Værdierne skal kunne genfindes i de opgaver, vi løser for borgeren, uanset om det er frivillige eller lønnede medarbejdere der løfter opgaven. Derfor skal den, der bidrager med en frivillig indsats også mødes med tillid, respekt og omsorg.

Nedenstående viser, hvordan de 3 grundværdier kan omsættes til praksisværdier for den frivillighedskultur vi tilstræber i Lavuk Stjernen:

Tillid	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi spørger og lytter til de frivilliges synpunkter og feedback, da vi anerkender, at vi igennem åbenhed overfor for de frivilliges input kan skabe læring om vores praksis og fælles formål for borgeren.</li></ul>
Respekt	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi er imødekommende og byder de frivillige velkommen</li><li>• Vi viser, at vi er glade for og respekterer de frivilliges bidrag</li><li>• Vi sikrer forståelse for tavshedspligt</li></ul>
Omsorg	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi skaber klare rammer og kommunikerer tydeligt om de frivilliges roller og ansvar, både til de frivillige og de lønnede medarbejdere.</li><li>• Vi skaber mulighed for netværk for de frivillige og deltagelse i relevante kurser og oplæringsforløb blandt andet i samarbejde med Venskabsforeningen for Lavuk Stjernen.</li><li>• Venskabsforeningen bidrager til forsikring af de frivillige samt til alle typer koordineringsopgaver.</li></ul>

For at tilgodese både borgeren, den frivillige og arbejdspladsen har Center for selvejende dagtilbud udfærdiget nogle retningslinjer for den frivillige indsats.

Den frivillige indsats skal baseres på:

- Borgernes ønsker og behov, som ledelse og medarbejdere på det enkelte tilbud har bistået med at afklare.
- Den frivilliges lyst og interesse.
- Tydelige aftaler og rammer for den frivillige opgave.
- Løbende forventningsafstemning, herunder videndeling, udfordringer, ideer og løsninger/udvikling.
- Tilbud om deltagelse ved relevante temamøder med fagligt indhold.

- Opgaver der ligger ud over den visiterede kerneydelse ift. serviceloven.

Den frivillige indsats er ikke at være vikar, aflastning eller erstatning for de faglige medarbejdere. Hjælp til personlig pleje eller omsorgsopgaver indenfor det sundhedsfaglige område, indgår ikke i de opgaver som den frivillige kan bidrage med.

Retningslinjer for frivillig indsats i centrets tilbud:

- Der skal udarbejdes samarbejdsaftale i hvert enkelt tilfælde, aftalen skal blandt andet indeholde beskrivelse af den aftalte indsats, mødetid samt hvilken tidsbegrænset periode samarbejdet foregår over. Aftaler om Frivilligt arbejde eller indsatser skal være tidsbegrænset, men med mulighed for forlængelse efter evaluering.
- Den frivillige skal have introduktion til området, samt være tilknyttet en kontaktperson i den faste medarbejdergruppe. Den frivillige skal imødekommes ved spørgsmål og rådføring til praksis.
- Borgere med særlig tilknytning (for eksempel pårørende) til et medlem af et tilbud, kan være frivillige, men ikke i aktiviteter der er en integreret del af hverdagen det pågældende sted. Hermed vægtes hensynet til borgeren samt hensynet til forholdet mellem den frivillige (pårørende) og medarbejderne, hvis samarbejdet må afbrydes på grund af uoverensstemmelser.
- Pårørende kan bidrage med frivillig indsats i enkeltstående arrangementer (eksempelvis fester) og ture ud af huset samt med frivillige indsatser i et af Lavuk Stjernens andre tilbud.
- Den frivillige må ikke have selvstændigt ansvar for projekter, økonomi, ture eller lignende, men kan forestå opgaven, hvis ansvaret ligger hos den faste medarbejdergruppe/ledelse.
- Den frivillige indsats må ikke være af en karakter, hvor relationen mellem den frivillige og borgeren skaber et afhængighedsforhold, der ikke er hensigtsmæssigt. Den frivillige selv og medarbejdergruppen/ledelsen er ansvarlig for at gøre opmærksom på, hvis dette opleves.