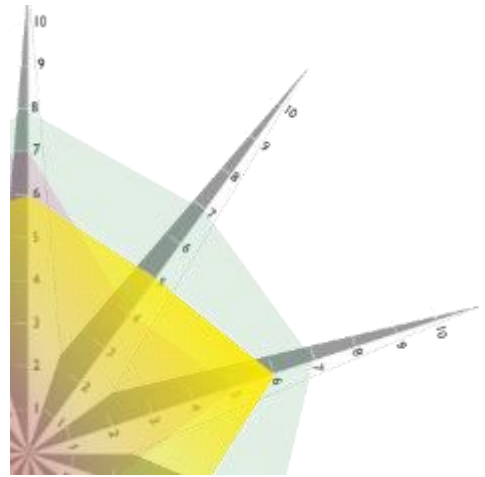


Ledelsesdialog om forandringskompasset

Fortælling fra center.....



Status på anvendelse af det justerede kompas

2 af Centrets 4 tilbud har ibrugtaget det justerede kompas. De 2 øvrige tilbud har endnu ikke haft dokumentationsdage.

Fordele og ulemper ved det justerede kompas

Fordele:

- Det er godt med kommentarfeltet.
- Det er mere overskueligt.
- Det er hurtigere at score – der spares tid og dette gør det nemmere at få anvendt det.
- Det er godt at man ikke skal vælge mellem udvikling og vedligeholdelse.
- At der skal skrives i kommentarfeltet, understøtter den faglige dialog, så der efter hver scoring fagligt opsummeres i kommentarfeltet. (tidligere skrev vi i notatarket, så det er ikke nyt for os at notere).

Ulemper:

- Det gamle og det nye kompas er ikke sammenlignelige, scoringen bliver anderledes (vi starter forfra). Medarbejderne savner derfor nu det sammenligningsgrundlag der var kommet ved revurderinger.
- Manglende grundighed, et af tilbuddene benytter stadig de gamle spørgsmål, således at de stadig kommer hele vejen rundt.
- De mange samtaler om forskellige borgere øgede fokus på borger, men også på faglighed. Vi skal være opmærksomme på, at denne ”kommen omkring” faglighed ikke mindskes, fordi det er lettere at score.

Hvordan understøttes den faglige dialog i forbindelse med anvendelse af det justerede kompas?

Det nye kompas kan laves hurtigt og uden den samme faglige dialog, som det første kompas krævede. Medarbejderne bruger stadig grundmaterialet fra første version, dels for ikke at miste de gode samtaler og de gode tanker, men også fordi vi har en oplevelse af, at det nye kompas betyder en højere scoring. Ved ny ansættelser kan vi frygte, at vi ikke vil være i stand til at overlevere det faglige løft, som de sidste 3 års arbejde har givet!

Hvilke behov ser I for understøttelse af faglig dialog?

Kompasset er for forenklet.

F.eks. kan en borger godt trives psykisk, men samtidig have en u hensigtsmæssig adfærd. Den pædagogiske plan vil her være meget afhængig af, om der lægges fokus på trivsel eller på adfærd.

Det bliver meget det enkelte steds kultur, som ligger til grund for, om kompasset bliver et hurtigt afkrydset arbejde eller om det fortsætter som et grundigt, pædagogisk værktøj.

Meld også gerne en dato ind allerede nu, så vi kan reservere tid i kalenderen til næste ledelsesdialog i september/oktober (se nyhedsbrev).
