



## Skabelon til udtalelse om begrundelse for ikke at foretage politianmeldelse af vold mod medarbejder

Hvis der er grund til at se bort fra kravet om politianmeldelse, skal botilbudslederen eller medarbejderens nærmeste leder skrive en udtalelse om, hvad der er årsag til, at den strafbare handling ikke anmeldes.

Udtalelsen skal udarbejdes umiddelbart efter episoden og indeholde en entydig beskrivelse af de konkrete, individuelle, behandlingsmæssige eller pædagogiske hensyn, der er årsag til dette.

### Udfyld skabelon:

1. Hvilke konkrete overvejelser danner grundlag for at undlade anmeldelse?  
[Se evt. eksempler på Retsinfo.dk](#)

2. Derudover er lederen ansvarlig for at beskrive alle oplysninger, der er nødvendige for at klarlægge hændelsesforløbet og strafansvaret.

1. Oplysninger om gerningssted: hvornår og hvor?	<i>Anfør dato, klokkeslæt og sted</i>
2. Offer: Hvem er kommet til skade?	<i>Anfør ansattes navn, adresse og CPR-nr.</i>



3. Gerningsmand: Hvem har forvoldt skaden?	<i>Anfør borgerens (skadevolderens) navn, adresse og CPR-nr.</i>
4. Hvis der var vidner: Hvem har været til stede?	<i>Anfør vidners navn(e), adresse(r) og CPR-nr.</i>
5. Hvad er sket? Beskrivelse af hændelsen fra: a) den ansatte/offer b) barnet eller den unge/gerningsmand c) kollegaer/vidner d) barnets eller den unges forældre	<i>Beskriv hændelsen....</i>
6. Beskriv eventuelle skader og andre fysiske beviser, læge- og skadestuerapport, arbejdsskadeanmeldelse mv.	<i>Vedlæg eventuelt kopi af diverse dokumenter</i>

Er Justitsministerens vejledning udleveret til medarbejderen?      Ja \_      Nej \_

Er skaden anmeldt som arbejdsskade      Ja \_      Nej \_

Dato:

\_\_\_\_\_  
Underskrift leder